Fondo Pensione Nazionale
PER IL PERSONALE DELLE BCC - CRA

Fondo Pensione Nazionale per il Personale
delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane
Iscrizione all'Albo dei Fondi Pensione al n. 1386
Istituito in Italia

Via Massimo D'Azeglio 33 – 00184 Roma
+39 06 6939 6497
info@fondopensionebcc.it
prestazioni@pec.fpnbcc.it (invio modulistica)
fondopensione@pec.fpnbcc.it (istituzionale)
www.fondopensionebcc.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/10/2026*)

Il Fondo Pensione Nazionale per il Personale delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane (di seguito FP BCC/CRA) è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.fondopensionebcc.it);*
- ***l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 30/10/2026*)

Premessa

Quale è l'obiettivo
FP BCC/CRA è un **fondo pensione preesistente** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.
FP BCC/CRA è vigilato dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (**COVIP**).

Come funziona
FP BCC/CRA opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Come contribuire
Se aderisci a FP BCC/CRA hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.

Quali prestazioni puoi ottenere
- **RENDITA VITALIZIA** o **PRESTAZIONI PENSIONISTICHE ALTERNATIVE ALLA RENDITA VITALIZIA** e/o **CAPITALE** (fino a un massimo del 50%), al momento del pensionamento
  Le prestazioni pensionistiche alternative alla rendita vitalizia possono essere la rendita a durata definita, rendita a erogazione frazionata del montante accumulato e i prelievi liberamente determinabili;
- **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni;
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.

Trasferimento
Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

I benefici fiscali
Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **4 comparti:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
TFR Tacito	Garantito	SI	
Raccolta	Obbligazionario misto	SI	Comparto di default in caso di RITA,
Crescita	Bilanciato	SI	
Semina	Azionario	SI	

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire. In caso di mancata scelta all'atto dell'adesione, i flussi contributivi verranno attribuiti di default al Percorso Previdenziale (Life Cycle).
Verranno inoltre attribuiti al Percorso Previdenziale (life cycle), a decorrere dal 1° luglio 2026, anche i contributi e le quote di TFR pervenuti a seguito di adesioni automatiche, così come previsto dal Dlgs 252/2005 all'articolo 8, comma 9, come modificato dalla legge n. 199/2025.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti del Fondo nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II "LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE"),** che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web* www.fondopensionebcc.it.

Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità".**

Il Fondo ha attivato un Percorso Previdenziale (Life Cycle) aperto a tutti gli aderenti al Fondo.

Finalità del profilo: Il Percorso Previdenziale (Life Cycle) è rivolto all'iscritto che non ritiene di partecipare attivamente alle decisioni finanziarie relative alla scelta del comparto e si affida ad un modello automatico di adeguamento del profilodi investimento previdenziale che risponda alle proprie necessità pensionistiche.

Finalità della gestione: Il Percorso Previdenziale (Life Cycle) è un programma d'investimento basato su tre comparti finanziari. Prevede trasferimenti automatici della posizione maturata, e dei futuri contributi, al comparto con profilo di rischio coerente con gli anni mancanti al raggiungimento dell'età pensionabile. Ciò attraverso il seguente schema**:**

Età anagrafica dell'iscritto	**Comparto assegnato**
da zero al compimento dei 43 anni	Semina
da 43 anni al compimento dei 56 anni	Crescita
da 56 anni al pensionamento	Raccolta

Orizzonte temporale: automaticamente adattato all'età anagrafica dell'aderente**.**

Per i dettagli delle politiche d'investimento dei singoli comparti si rinvia ai paragrafi successivi.

I comparti

TFR TACITO

COMPARTO GARANTITO

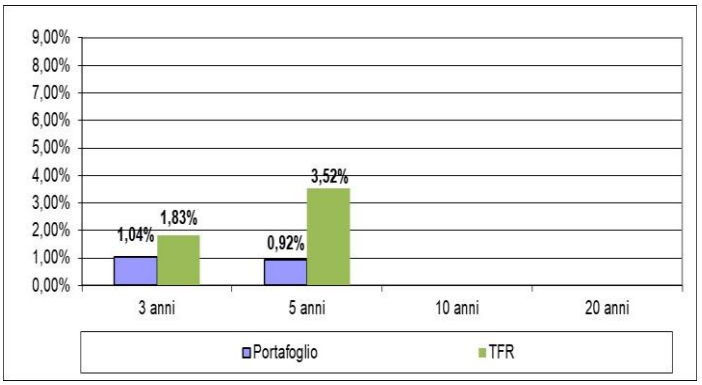
ORIZZONTE TEMPORALE
BREVE
fino a 5 anni al pensionamento

La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità, in un orizzonte temporale pluriennale, rendimenti comparabili al tasso di rivalutazione del TFR. Il comparto è destinato ad accogliere, esclusivamente, il TFR conferito tacitamente dagli aderenti al Fondo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8, comma 9, del D.Lgs. n. 252/2005.

- **Modalità di gestione:** contratto assicurativo di capitalizzazione con sottostante gestione separata di ramo I (Vita), con garanzia di restituzione del capitale sulle singole posizioni degli iscritti versanti.
- **Garanzia:** all'aderente verrà riconosciuta la restituzione del capitale derivante dai conferimenti al netto di eventuali anticipazioni e/o riscatti parziali e rendimenti comparabili al tasso di rivalutazione del TFR (art. 8, comma 9, D.Lgs. n. 252/2005).
  La garanzia opera su tutti gli eventi prestazionali previsti dalla normativa di riferimento, ivi compreso il trasferimento della propria posizione previdenziale ad altro comparto d'investimento del Fondo (c.d. switch), consentendo di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo al pensionamento.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 1/07/2019
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** Euro 5.832.115,00
- **Rendimento netto del 2025:** +1,26%
- **Sostenibilità:**

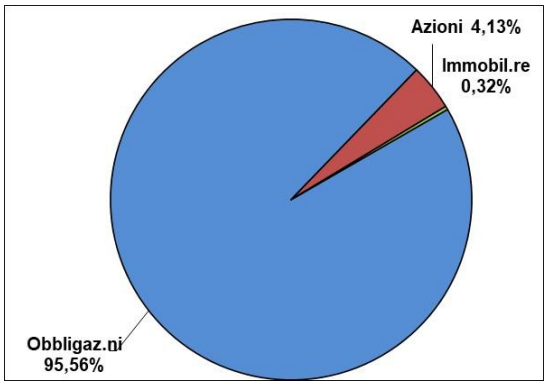
☐ **NO, non ne tiene conto**
☑ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Nel grafico tutte le voci di bilancio relative agli investimenti del Fondo Pensione sono state ricondotte, tramite riclassificazioni, all'interno delle macro voci esposte.

Comparto Raccolta

COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO

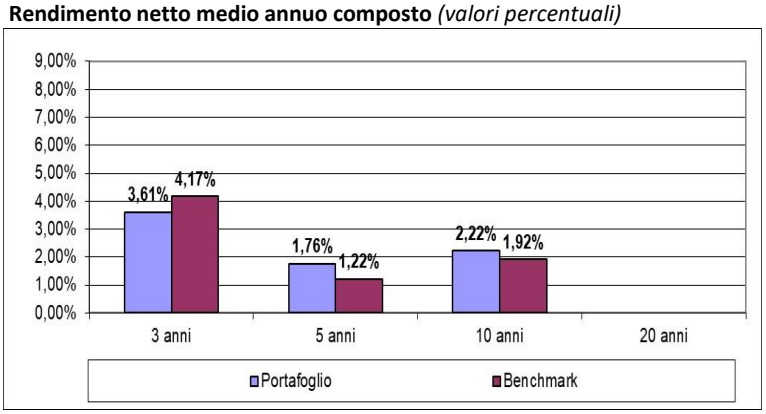
ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO**

Fino a 10 anni al pensionamento

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e che privilegia investimenti volti a favorire la stabilità dei rendimenti e la conservazione del capitale. È pensato pertanto per coloro che sono prossimi al pensionamento.

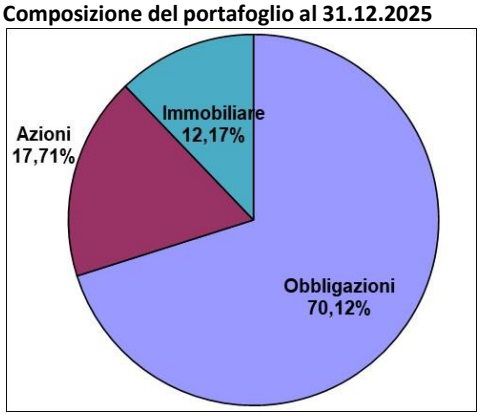
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/05/2008
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 2.398.185.525,90
- **Rendimento netto del 2025:** +2,76%
- **Sostenibilità:**
  - ☐ **NO, non ne tiene conto**
  - ☑ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2025



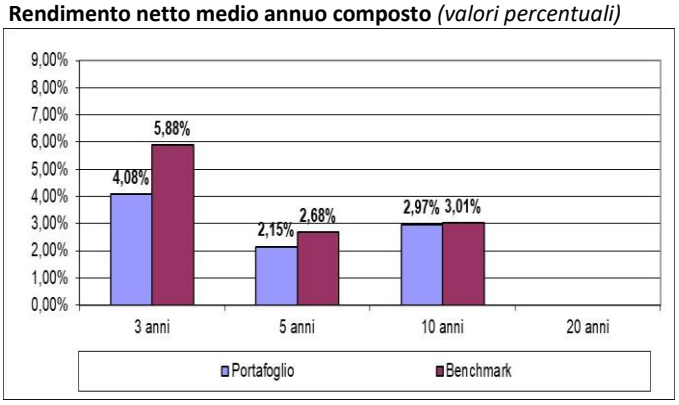
Nel grafico tutte le voci di bilancio relative agli investimenti del Fondo Pensione sono state ricondotte, tramite riclassificazioni, all'interno delle tre macro voci esposte.

Comparto Crescita

COMPARTO BILANCIATO	ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO/LUNGO** *Fino a 15 anni al pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata. È orientato ad iscritti che seppur non prossimi all'età pensionabile hanno già accumulato un'anzianità significativa all'interno della forma pensionistica.

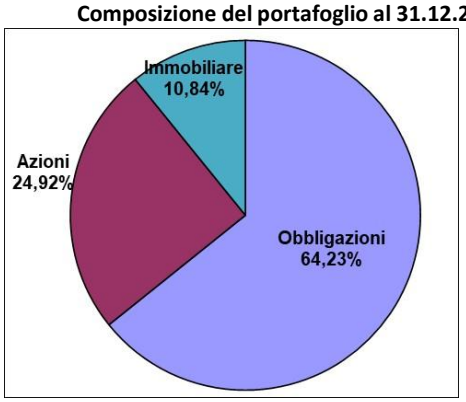
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/05/2009
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 385.697.376,55
- **Rendimento netto del 2025:** +3,33%
- **Sostenibilità:** ☐ **NO, non ne tiene conto**
  ☑ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2025



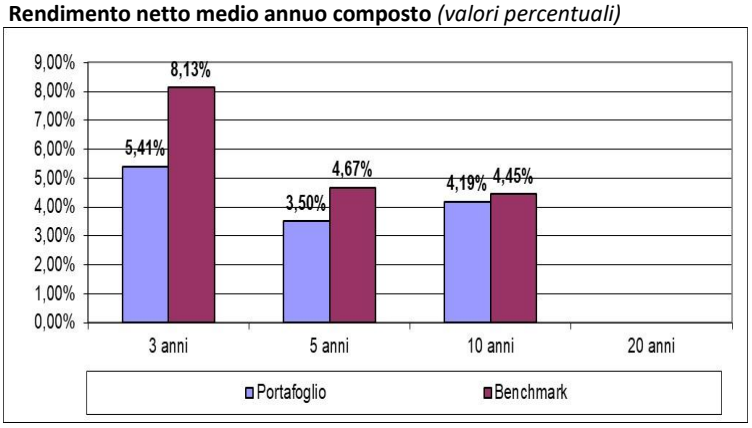
Nel grafico tutte le voci di bilancio relative agli investimenti del Fondo Pensione sono state ricondotte, tramite riclassificazioni, all'interno delle tre macro voci esposte.

Comparto Semina

COMPARTO AZIONARIO	ORIZZONTE TEMPORALE **LUNGO** *Oltre 15 anni al pensionamento*	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare un'esposizione al rischio più elevata con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi. Risulta adatto quindi agli aderenti lontani dall'età pensionabile.

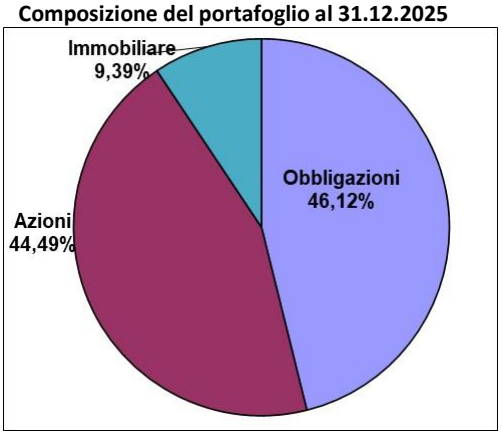
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/05/2009
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 455.308.644,92
- **Rendimento netto del 2025:** +5,21%
- **Sostenibilità:** ☐ **NO, non ne tiene conto**
  ☑ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Nel grafico tutte le voci di bilancio relative agli investimenti del Fondo Pensione sono state ricondotte, tramite riclassificazioni, all'interno delle tre macro voci esposte

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [2]

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	COMPARTO TFR TACITO		COMPARTO RACCOLTA		COMPARTO CRESCITA		COMPARTO SEMINA	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 130.676	€ 5.160	€ 163.231	€ 6.446	€ 167.398	€ 6.610	€ 178.449	€ 7.046
	40	27	€ 86.455	€ 3.540	€ 102.072	€ 4.179	€ 103.952	€ 4.256	€ 108.863	€ 4.457
€ 5.000	30	37	€ 261.352	€ 10.320	€ 327.038	€ 12.914	€ 335.387	€ 13.243	€ 357.532	€ 14.118
	40	27	€ 172.910	€ 7.082	€ 204.519	€ 8.374	€ 208.287	€ 8.528	€ 218.127	€ 8.931

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	COMPARTO TFR TACITO		COMPARTO RACCOLTA		COMPARTO CRESCITA		COMPARTO SEMINA	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	Rendita Annua
€ 2.500	30	37	€ 130.676	€ 4.493	€ 163.231	€ 5.613	€ 167.398	€ 5.756	€ 178.449	€ 6.136
	40	27	€ 86.455	€ 3.075	€ 102.072	€ 3.630	€ 103.952	€ 3.697	€ 108.863	€ 3.872
€ 5.000	30	37	€ 261.352	€ 8.987	€ 327.038	€ 11.245	€ 335.387	€ 11.533	€ 357.532	€ 12.294
	40	27	€ 172.910	€ 6.149	€ 204.519	€ 7.273	€ 208.287	€ 7.407	€ 218.127	€ 7.575

[2] Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

AVVERTENZA: *Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FP BCC/CRA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo (Istruzioni Covip)
Sul sito web di FP BCC/CRA (www.fondopensionebcc.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo, *FP BCC/CRA* ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano automaticamente il loro TFR e i loro contributi: *FP BCC/CRA* procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Trovi informazioni sulle modalità di adesione sul sito web di FP BCC/CRA (www.fondopensionebcc.it) consultando l'apposito regolamento di adesione.

I rapporti con gli aderenti

FP BCC/CRA ti trasmette, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di esercizio, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

FP BCC/CRA mette inoltre a tua disposizione, nell'**area iscritti** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare *FP BCC/CRA* telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a *FP BCC/CRA* devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a *FP BCC/CRA (*ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Regolamento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle prestazioni pensionistiche**, checontengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di *FP BCC/CRA*;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondopensionebcc.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

Fondo Pensione Nazionale
PER IL PERSONALE DELLE BCC - CRA

Fondo Pensione Nazionale per il Personale
delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigianelscrizione all'Albo
dei Fondi Pensione al n. 1386
Istituito in Italia

Via Massimo D'Azeglio 33 – 00184 Roma
+39 06 6939 6497
info@fondopensionebcc.it
prestazioni@pec.fpnbcc.it (invio modulistica)
fondopensione@pec.fpnbcc.it (istituzionale)
www.fondopensionebcc.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 23/07/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FP BCC/CRA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' *(in vigore dal 23/07/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a *FP BCC/CRA*, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [(1)]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	**Non previste**
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	**2,10%** della complessiva contribuzione versata. L'importo è stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione.
– Direttamente a carico del datore di lavoro	Per i soli prestatori di lavoro il cui datore di lavoro, pur non aderendo alla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali, applichi tuttavia la contrattazione collettiva nazionale di lavoro stipulata dalla stessa Federazione: la percentuale dei contributi posti a carico del datore di lavoro è maggiorata di 0,40 punti.
– Indirettamente a carico dell'aderente:	
✓ *TFR TACITO*	- **0,85%** del patrimonio della gestione separata (Reale Uno), a valere sul rendimento realizzato dalla gestione separata
✓ *RACCOLTA*	- **0,10%** del patrimonio su base annua +**0,01%** commissioni depositario
✓ *CRESCITA*	- **0,12%** del patrimonio su base annua +**0,01%** commissioni depositario
✓ *SEMINA*	- **0,14%** del patrimonio su base annua +**0,01%** commissioni depositario
✓ *PERCORSO PREVIDENZIALE (LIFE CYCLE)*	In funzione del comparto di appartenenza dell'aderente
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	**Non previste**
– Trasferimento	**Non previste**
– Riscatto	**Non previste**
– Riallocazione della posizione individuale	**Non previste**
– Riallocazione del flusso contributivo	**Non previste**
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	**Non previste**
• **Spese e premi da sostenere per le prestazioni accessorie ad adesione obbligatoria (art.13-bis, comma 1, dello Statuto):**	
– Per prestazioni accessorie (*)	A carico dell'aderente nella misura dell'1%

	del totale della contribuzione minima di cui all'art. 8, comma 2, dello Statuto

(*) Le prestazioni accessorie intervengono in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per morte, superamento del periodo di conservazione del rapporto di lavoro per malattia o infortunio, invalidità permanente e consistono nel riconoscimento di un capitale integrativo in misura pari all'ammontare della contribuzione minima che sarebbe stata versata sino alla maturazione del diritto alla prestazione pensionistica.

La percentuale deriva dal rapporto tra la stima delle spese da sostenere (in base alla media delle somme erogate negli anni precedenti) e la contribuzione minima mediamente versata al Fondo nel corso di un esercizio.

Il valore della percentuale verrà ricalcolato ogni anno per l'esercizio successivo.

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di FP BCC/CRA, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi *(Comprensivo degli oneri accessori)*

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
TFR TACITO	2,67%	1,77%	1,36%	1,01%
RACCOLTA	1,90%	1,00%	0,58%	0,24%
CRESCITA	1,93%	1,02%	0,61%	0,27%
SEMINA	1,94%	1,04%	0,63%	0,28%

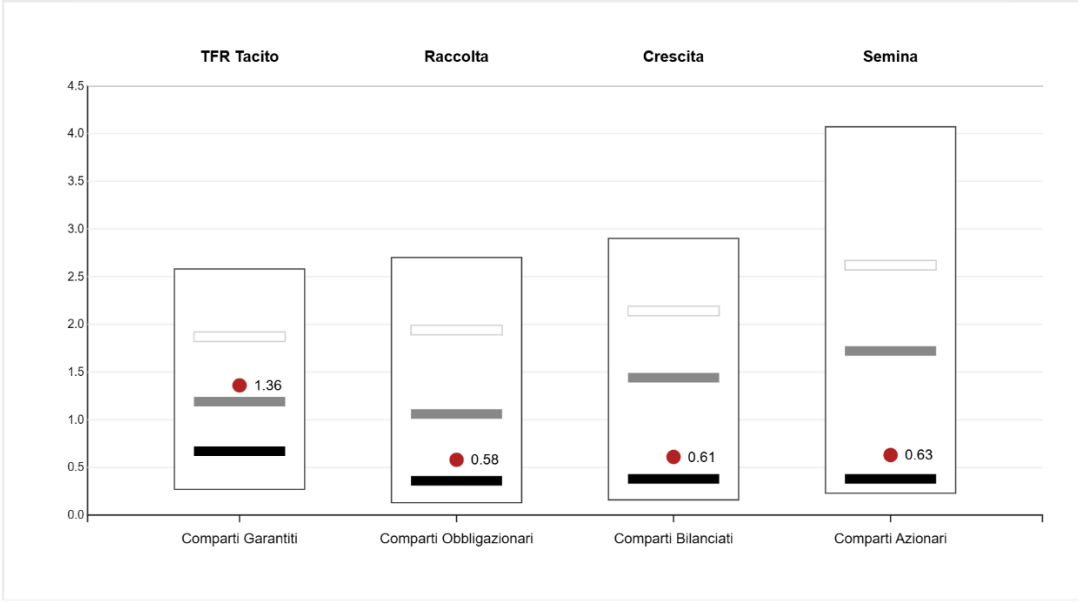
***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di FP BCC/CRA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di FP BCC/CRA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di FPN BCC rispetto alle altre forme pensionistiche
(periodo di permanenza 10 anni)



Valore	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati	Comparti Azionari
ISC MIN	0.27	0.13	0.16	0.23
ISC FONDO	1.36	0.58	0.61	0.63
ISC MEDIO FPN	0.67	0.36	0.38	0.38
ISC MEDIO FPA	1.19	1.06	1.44	1.72
ISC MEDIO PIP	1.87	1.94	2.14	2.62
ISC MAX	2.58	2.70	2.90	4.07

- ***Il dato di FP BCC/CRA è comprensivo degli oneri accessori***

*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

I coefficienti di conversione non prevedono costi (caricamenti espliciti). Le spese per l'erogazione della rendita (caricamenti impliciti applicati alla rendita annua per ogni anno di durata del periodo di pagamento) sono già conteggiate nei coefficienti di conversione esposti nelle Convenzioni e sono pari all'1,40% della rendita stessa.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata a cura dell'impresa di assicurazione

La misura annua di rivalutazione attribuita è pari al tasso medio di rendimento della Gestione Separata, diminuito di una commissione annua composta dalle seguenti due componenti:

- una commissione base pari a 1,10%;

- più una commissione di performance pari a 0,20% per ciascun punto percentuale di rendimento della Gestione Separata eccedente il 3% (per le frazioni di punto, questa componente si applica in misura proporzionale).

I costi in fase di erogazione delle prestazioni pensionistiche e R.I.T.A.

FP BCC/CRA non addebita costi per l'erogazione delle prestazioni pensionistiche e R.I.T.A..

Sulla posizione residua mantenuta in gestione sono applicati i costi indiretti relativi al comparto in cui la posizione è collocata.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle prestazioni pensionistiche**, disponibile sul sito web di FP BCC/CRA(www.fondopensionebcc.it).*

Fondo Pensione Nazionale per il Personale
delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigianeliscrizione all'Albo
dei Fondi Pensione al n. 1386
Istituito in Italia

Via Massimo D'Azeglio 33 – 00184 Roma
+39 06 6939 6497
info@fondopensionebcc.it
prestazioni@pec.fpnbcc.it (invio modulistica)
fondopensione@pec.fpnbcc.it (istituzionale)
www.fondopensionebcc.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 23/07/2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FP BCC/CRA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore* dal 23/07/2026)

Fonte istitutiva: FP BCC/CRA costituito in forza dell'accordo collettivo nazionale del 18 febbraio 1987, è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 1386 ed è stato istituito sulla base di un accordo sottoscritto dalla Federazione Italiana delle Casse Rurali ed Artigiane e Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Uib/Uil, Filcea, Sinadi.

Destinatari: possono aderire al Fondo tutti i prestatori di lavoro subordinato, non in prova, alle dipendenze delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane e degli altri Enti, aderenti alla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali –-FEDERCASSE - destinatari della contrattazione collettiva nazionale di lavoro stipulata dalla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali, o alle dipendenze della stessa Federazione Italiana, dello stesso Fondo, della Cassa Mutua Nazionale per il personale delle Banche di Credito Cooperativo e della Raiffeisenverband Sudtirol, con esclusione dei prestatori di lavoro subordinato alle dipendenze delle Casse Rurali e degli altri Enti della Provincia di Trento, per i quali provvede il Fondo di previdenza integrativa locale, costituito con precedente accordo provinciale.

Possono aderire al Fondo anche i prestatori di lavoro subordinato, non in prova, alle dipendenze di Società di servizi aderenti alla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali che non siano destinatarie della contrattazione collettiva nazionale di lavoro stipulata dalla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali.

Possono, altresì, aderire al Fondo i prestatori di lavoro il cui datore di lavoro, pur non aderendo alla Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali, applichi tuttavia la contrattazione collettiva nazionale di lavoro stipulata dalla stessa Federazione. In tal caso, la percentuale dei contributi posti a carico del datore di lavoro è maggiorata di 0,40 punti. Tale maggiorazione è destinata a copertura delle spese di gestione.

L'adesione al Fondo può avvenire mediante modalità esplicite o anche mediante modalità automatiche. Fino al 30 giugno 2026, l'adesione poteva altresì avvenire attraverso conferimento tacito o esplicito del TFR.

Possono aderire al Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore già aderente al Fondo medesimo, con le modalità e le condizioni stabilite dalla specifica regolamentazione approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Sono beneficiari i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche.

Contribuzione: la contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita. I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione.

Tipologia lavoratore	**Quota TFR**(3)	**contributo lavoratore**(1)	**Contributo datore di lavoro**(1)	
			Lavoratori assunti fino al 31.12.2000	**Lavoratori assunti dal 1.1.2001**
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2,10%(2) (4)	**4,60%** (5)	**5,50%** (5)
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50%			

Per i soggetti destinatari del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 565, anche se non iscritti al fondo ivi previsto, la contribuzione può essere altresì attuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8, comma 12, del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 (c.d. contribuzione da abbuoni).

(1) *In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.*

(2) *Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.*

(3) *Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.*

(4) *A far tempo dal 1.10.2022*

(5) *A far tempo dal 1.5.2022*